

PLAN MANAGERIAL 2016-2020

pentru funcția de Director de Departament

la Departamentul: Horticultură și Știința alimentului

În cadrul Facultății de Horticultură

Conf.univ.dr. Ionică Mira Elena

Prezentul plan a fost elaborat pornind de la premiza că, în vederea definirii și menținerii identității la nivel de facultate și universitate, întreg colectivul acestui departament trebuie să pună accentul pe performanță atât pe linie didactică cât și de cercetare științifică.

În contextul concurenței existente în mediul universitar, calitatea procesului didactic și de cercetare reprezintă singura cale de succes ce poate duce la atragerea unui număr mai mare de studenți la programele de licență și master prin formarea de competențe concrete în domeniile horticulturii și industriei alimentare.

Performanța se poate atinge atât în procesul didactic prin transmiterea cunoștințelor fundamentale și de actualitate astfel încât să se creeze competențe în acord cu cerințele pieței locurilor de muncă dar și prin cercetare științifică individuală și în cadrul centrelor de cercetare existente.

Această cerință poate fi susținută prin obiective specifice care vizează: procesul de educare și predare, cercetarea științifică, baza materială și resursa umană.

Performanța în procesul didactic reprezintă scopul principal și presupune:

-îmbunătățirea planurilor de învățământ și a programelor analitice pentru toate programele de studiu, în conformitate cu standardele și indicatorii de performanță ai metodologiei ARACIS precum și compatibilizarea acestora cu programe existente în comunitatea europeană;

- modernizarea cursurilor, lucrărilor de laborator, seminariilor și proiectelor atât din punct de vedere al metodelor de predare cât și cel al calității informațiilor predate;

- conservarea specializărilor acreditate modernizarea și adaptarea acestora la cerințele în continuă schimbare;

- schimbarea modului de desfășurare a practicii studenților;

- perfecționarea continuă a cadrelor didactice;
- utilizarea mai eficientă a mecanismelor instituite pentru evaluarea calității cunoștințelor și competențelor profesionale ale studenților dar și ale actului de predare;
- în vederea unei mai bune integrări profesionale a absolvenților se va urmări încheierea unor noi convenții de colaborare cu instituții private de profil atât în ceea ce privește practica studenților cât și stabilirea temelor și elaborarea lucrărilor de diplomă sau dizertație astfel încât acestea să corespundă mai bine problemelor cu care se confruntă producătorii;
- dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu celelalte departamente din facultate și universitate.

În ceea ce privește coordonata de cercetare științifică nu trebuie să uităm că performanța profesională, la ora actuală pune accent deosebit pe această coordonată. De aceea va trebui să punem accent atât pe dezvoltarea cercetării individuale arondate la programele structurilor de cercetare dar și la nivel interdisciplinar prin formarea unor echipe mixte care să propună tematici ample de cercetare.

Se dorește susținerea și promovarea activității de cercetare din cadrul centrelor de cercetare existente în cadrul departamentului astfel încât toți membrii acestuia să fie implicați în această activitate.

De asemenea mai buna implicare a studenților în activitățile de cercetare și promovare a rezultatelor obținute este un deziderat ce trebuie îndeplinit în următorii ani având în vedere că specificul domeniului în care activăm presupune ca lucrările de licență și dizertație să cuprindă elemente de cercetare aplicativă.

Din acest motiv vom sprijini activitatea de cercetare a studenților prin continuarea și dezvoltarea activității cercurilor științifice studentești precum și promovarea rezultatelor obținute prin participarea la sesiuni de comunicări științifice studentești.

De asemenea, la propunerea unor cadre didactice din departament ne dorim să organizăm anual un Concurs Studentesc de Tehnologie Alimentară la care să participe studenți de la toate facultățile de profil din țară.

Vom participa la organizarea Simpozionului anual de cercetare științifică organizat de facultatea noastră și vom sprijini cadrele didactice în vederea participării la alte manifestații de acest gen.

În ceea ce privește baza materială datorită situației actuale opțiunile sunt relativ reduse de aceea ca obiective îmi propun:

- o mai bună gestionare a patrimoniului existent;
- susținerea tuturor demersurilor menite să ducă la dezvoltarea bazei materiale;
- susținerea demersurilor cu privire la modernizarea tehnologiei IT;
- demersuri cu privire la igienizarea și repararea unor spații de învățământ și cercetare.

În vederea atingerii acestor obiective rolul cel mai mare îl are resursa umană respectiv colectivul departamentului.

Întotdeauna abordarea subiectului privind componenta umană este dificilă și incomodă dar nu putem să ne atingem obiectivele propuse fără a atinge și această coordonată.

Îmi propun în primul rând crearea la nivelul departamentului a unui climat bazat pe respect reciproc care să pună accent pe relațiile interumane, transparență decizională și fluidizarea informației.

Totodată consider că sunt oportune următoarele:

- perfecționarea profesională a cadrelor didactice și a personalului auxiliar;
- proiectarea și dezvoltarea unor programe de formare a personalului din departament;
- creșterea ratei de mobilitate ale cadrelor didactice la manifestări științifice;
- susținerea cadrelor didactice în vederea înscrierii și participării active în asociații profesionale și internaționale;
- susținerea demersurilor în vederea publicării articolelor de specialitate în reviste cu factor de impact și obținerea unor premii pentru rezultatele publicate;
- susținerea demersurilor privind premiarea la nivel de facultate a cadrelor didactice cu cele mai bune rezultate în domeniul cercetării științifice;
- transparență privind evaluarea anuală a cadrelor didactice și acordarea građațiilor de merit.

O problemă strategică o reprezintă promovarea imaginii atât la nivelul departamentului cât și la nivelul facultății.

În condițiile scăderii dramatice a numărului de absolvenți de liceu s-a declanșat o concurență acerbă cu privire la ocuparea locurilor în facultăți.

Prin urmare, promovarea imaginii departamentului prezintă importanță deosebită mai ales în ceea ce privește interesul absolvenților de liceu de a studia la unele din specializările facultății noastre precum și posibilitățile absolvenților de a ocupa piața muncii.

Activitatea noastră este centrată pe student și pe nivelul de pregătire profesională al absolvenților ca rezultat al procesului de învățare. Către studenți trebuie să se îndrepte atenția noastră oferindu-le condiții bune de pregătire profesională, să le garantăm un tratament

corect, respectându-le personalitatea dar și prin încurajarea activităților acestora și promovarea rezultatelor obținute atât pe parcursul studiilor dar și după finalizarea acestora.

În acest sens îmi propun următoarele:

- implicarea tuturor cadrelor din departament în promovarea ofertei educaționale prin deplasări la liceele din zonă de unde provin majoritatea candidaților;
- menținerea și îmbunătățirea contactelor cu inspectoratele școlare;
- încurajarea și promovarea studenților cu rezultate deosebite;
- participarea la sesiuni științifice și concursuri studentești și eventuala finanțare a acestora;
- recomandarea absolvenților cu rezultate deosebite unităților de profil în vederea angajării.

Management financiar

Din păcate, la ora actuală situația financiară a departamentului reprezintă un subiect delicat care de-a lungul anilor a stârnit o serie de nemulțumiri în rândul colectivului.

Datorită acestui fapt nu este momentul să fac promisiuni care nu pot fi respectate și ar duce la perpetuarea și amplificarea stării conflictuale deja existente. Nu pot decât să îmi asum situația și să încerc pe cât posibil să o îmbunătățesc prin: urmărirea atentă a veniturilor și cheltuielilor, eventual găsirea unor modalități de aducere a unor venituri extra bugetare (prestări servicii, contracte de cercetare, micro-producție) și mai ales prin prudență în cheltuieli.

Funcția de director de departament presupune un management rațional, adaptabil situațiilor și democratic. Actul managerial presupune printre altele și onestitate, transparentă, colegialitate și respect reciproc. Acesta nu se poate desfășura fără sprijinul colegilor, fără implicarea acestora în toate activitățile și mai ales fără înțelepciunea de care toți trebuie să dăm dovadă în situații mai puțin favorabile. Alegerea în funcția de director de departament reprezintă un act de încredere pe care colectivul departamentului o acordă unui candidat dar mentalitatea actuală europeană și munca în colectiv are la bază inteligența, eforturile și puterea de muncă a tuturor și numai printr-o bună colaborare a întregului colectiv putem reuși să creăm o imagine distinctă și de calitate pentru acest departament.

**UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA
FACULTATEA DE HORTICULTURĂ**

**DOSAR CANDIDATURĂ
PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR DE
DEPARTAMENT
LA DEPARTAMENTUL: HORTICULTURĂ ȘI
ȘTIINȚA ALIMENTULUI**

Conf.dr.ing. Ionică Mira Elena